ELEKTRONICKÉ DORUČOVÁNÍ A DIGITALIZACE HR DOKUMENTŮ PO NOVELE ZP

Co je nového?	Zásadní změny jsou v oblasti **doručování důležitých pracovněprávních písemností**, když dochází k zúžení okruhu písemností, které je nutné doručovat zaměstnancům do vlastních rukou a ke změně pravidel pro volbu způsobu doručení.
Které písemnosti jsou považovány za tzv. důležité písemnosti?	V okruhu důležitých písemností již nadále budou jen: • **jednostranné ukončovací** dokumenty • odstoupení / odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance • mzdový výměr / platový výměr • tzv. vytýkací dopisy (dle § 52/f nebo § 52/g) Mezi důležité písemnosti tedy dále **nebudou patřit** pracovní smlouvy, DPP/DPČ, jejich dodatky a dohody o rozvázání.
Jak může zaměstnavatel doručovat důležité písemnosti?	Zaměstnavatel může nově doručovat primárně **více způsoby**, a to • **osobně na pracovišti** • **e-mailem** (tj. prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací) • prostřednictvím **datové schránky** nebo • **osobně kdekoliv bude zaměstnanec zastižen** <u>Není-li možné osobní doručení na pracovišti</u>, může zaměstnavatel písemnost doručit zaměstnanci **poštou.**
Jaké jsou podmínky pro elektronické doručování?	S doručováním důležitých písemností e-mailem musí zaměstnanec udělit souhlas v samostatném písemném **prohlášení** a **sdělit adresu k doručení**. Písemnost k doručení musí zaměstnavatel podepsat **uznávaným elektronickým podpisem.** K doručování důležitých dokumentů datovou schránou stačí, že ji zaměstnanec má zřízenu a nemá zablokováno doručování soukromých zpráv. Stačí pak podepsat prostým elektronickým podpisem. K elektronickému doručování ostatních dokumentů není potřebný souhlas zaměstnance, stačí faktické sdělení jeho elektronické adresy.
Co to znamená pro digitalizaci HR dokumentace?	Bez větších problémů lze nově **vzdáleně elektronicky uzavřít pracovní smlouvy, DPP/DPČ, jejich dodatky a dohody o rozvázání**. Zaměstnanci musíte jen dokument zaslat na jeho soukromý e-mail a zaměstnanec může případně do 7 dnů odstoupit (mimo dohody o rozvázání). Je také prakticky možné elektronicky doručit jednostranné rozvázání pracovního poměru, ale zde je nutné věnovat pozornost zejména prokazatelnému způsobu doručení.