

PRÁCE Z DOMOVA DLE NOVELY ZP

Co je nového?	Každý zaměstnanec, který pracuje na dálku (z domova), musí mít uzavřenou písemnou dohodu. To platí bez ohledu na rozsah / četnost takové práce, tedy i pro jednodenní homeoffice.
Jak musíme reagovat?	Pokud práci z domova využíváte, je nutné připravit a podepsat se všemi zaměstnanci dohodu o práci na dálku .
Do kdy dohodu uzavřít?	Dohoda musí být podepsaná před začátkem práce z domova . U stávajících zaměstnanců , kteří již z domova pracují ale dohodu zatím neuzavřeli, je nutné tak učinit do 31.10.2023 (při účinnosti k 1.10.2023).
Co když dohody neuzavřeme?	Bez písemné dohody, resp. při pozdním uzavření hrozí zaměstnavateli pokuta od inspekce práce až 300.000 Kč .
Na co hlavně v dohodě pamatovat?	Z pohledu novely je třeba věnovat pozornost především otázce úhrady nákladů a ujednání o nevypověditelnosti dohody . Ohledně náhrady nákladů umožní zákoník práce po novele 3 režimy: <ul style="list-style-type: none"> · úhrada prokázaných skutečných nákladů (platí ze zákona) · poskytování paušální náhrady nákladů dle výše stanovené vyhláškou · sjednání úplného nebo částečného vyloučení úhrady nákladů Stejně tak budou možné 3 režimy ohledně vypovězení dohody: <ul style="list-style-type: none"> · výpověď s 15denní výpovědní dobou (platí ze zákona) · sjednání odlišné délky výpovědní doby · sjednání nemožnosti dohodu vypovědět (nezbytné zejména pro zaměstnance trvale pracující z domova)
Ještě něco důležitého?	Pokud u zaměstnavatele práci na dálku upravuje i vnitřní směrnice je nutné ji také zrevidovat, aby odpovídala novele a potřebám zaměstnavatele. Zaměstnanci pečující o děti do 9 roků nebo pečující zaměstnanci mají právo požádat o výkon práce z domova. Na ten nemají nárok, ale odmítnutí žádosti je zaměstnavatel povinen písemně odůvodnit .

