

Jste připraveni na zákon o ochraně oznamovatelů účinný již od 1.8.2023?

Zákonem o ochraně oznamovatelů byla do českého práva transponována směrnice EU č. 2019/1937. Smyslem zákona je právní ochrana proti odvetným opatřením vůči osobám, zejména zaměstnancům, kteří oznámí možné protiprávní jednání související právě s jejich zaměstnáním. Odvetným opatřením může být myšlena **například výpověď z pracovního poměru, snížení mzdy, neumožnění dalšího pracovního rozvoje či jakákoli jiná forma postihu**, a to právě z důvodu, že daná osoba podala oznámení o možném protiprávním jednání.

Zákon přináší větším zaměstnavatelům (s 50 nebo více zaměstnanci) mimo jiné **povinnost zřídit vnitřní oznamovací systém** a určit příslušnou osobu, která bude prověřovat oznámení zaměstnanců a dalších

spolupracujících osob o možném protiprávním jednání. Každá společnost se pak může rozhodnout, jestli bude vnitřní oznamovací systém provozovat interně, nebo jeho vedením pověřit externího dodavatele. Vedle vnitřního systému nicméně může oznamovatel podat oznámení i Ministerstvu spravedlnosti nebo přímo některému z kontrolních orgánů.

Pro Vaši informaci jsme připravili jednoduchý **přehled možných dopadů oznámení pro oznamovatele a další osoby chráněné před odvetnými opatřeními**. Ochrana oznamovatelů přitom platí u všech organizací (bez ohledu na počet jejich zaměstnanců či jiných spolupracujících osob), tedy nejen u těch, na které dopadá povinnost zřídit vnitřní oznamovací systém.

Způsob podání oznámení	Hodnocení oznámení	Ochrana oznamovatele a dalších chráněných osob
Oznámení spadající do režimu zákona podané interním systémem (příslušné osobě)	důvodné	ANO
	nedůvodné	ANO
	nepravdivé (ale podané v dobré víře)	ANO
	vědomě nepravdivé	NE
Oznámení spadající do režimu zákona, ale podané Ministerstvu spravedlnosti nebo jinému kontrolnímu orgánu	důvodné	ANO
	nedůvodné	ANO
	nepravdivé (ale podané v dobré víře)	ANO
	vědomě nepravdivé	NE
Oznámení spadající do režimu zákona, ale podané jiným způsobem (např. nadřízenému zaměstnanci)	důvodné	NE
	nedůvodné	NE
	nepravdivé (ale podané v dobré víře)	NE
	vědomě nepravdivé	NE
Oznámení mimo režim zákona (bez ohledu komu a jakým způsobem bylo podané)	důvodné	NE
	nedůvodné	NE
	nepravdivé (ale podané v dobré víře)	NE
	vědomě nepravdivé	NE

Máte-li jakékoliv otázky týkající se whistleblowingu nebo máte zájem o pomoc s implementací vnitřního oznamovacího systému, neváhejte se obrátit na nás obrátit na employment@prkpartners.com.



O krok napřed