

INFORMAČNÍ POVINNOST DLE NOVELY ZP

<p>Co je nového?</p>	<p>Zákoník práce podstatně rozšiřuje okruh oblastí, o kterých musejí být zaměstnanci informováni, a to zejména při nástupu do práce. Nejde o úplně novou povinnost, ale současné informace nebudou plně dostačovat.</p> <p>Mezi nové okruhy patří například <u>postup při propouštění</u>, <u>pravidla zkušební doby</u>, <u>rozsah přesčasové práce</u> nebo pravidla při <u>poskytování odborného rozvoje</u>. Dohodáři (pracující na základě DPP nebo DPČ) by nově měli také dostat <u>popis práce</u>.</p>
<p>Jakým způsobem je nutné zaměstnance informovat?</p>	<p>Obdobně jako doposud – informace tedy může být přímo součástí pracovní smlouvy, DPP nebo DPČ. Případně ji lze poskytnout v rámci pracovního řádu nebo jiného vnitřního předpisu, nebo v samostatném dokumentu (příloze pracovní smlouvy či DPP/DPČ).</p> <p>Informaci lze u většiny okruhů nadále poskytnout jen minimalisticky odkazem na určitý § zákoníku práce nebo na vnitřní předpis či kolektivní smlouvu.</p> <p>Konkrétní postup závisí na zvyklostech a preferencích zaměstnavatele; důležité je, aby byly pokryty všechny povinné okruhy.</p>
<p>Koho musí zaměstnavatel informovat?</p>	<p>Nové povinnosti se týkají všech zaměstnanců, tedy dohodáří i zaměstnanců s pracovní smlouvou.</p>
<p>Kdy je nutné zaměstnance informovat?</p>	<p>Novela zpřisňuje současný stav – informaci musejí zaměstnanci dostat do 7 dnů od nástupu, případně, pokud zaměstnavatel přijme určitou změnu (např. začne poskytovat specifický odborný rozvoj), do dne účinnosti takové změny.</p>
<p>Platí povinnost i pro stávající zaměstnance?</p>	<p>Stávající zaměstnanci musejí dostat novou informaci, jen když o ni požádají, a to do 7 dnů, nebo pokud nastoupili v průběhu září a do 1.10.2023 jste vůči nim zatím informační povinnost nesplnili.</p>
<p>Co když svou povinnost zaměstnavatel nesplní?</p>	<p>I v tomto případě bude hrozit pokuta, a to teoreticky až do výše 2.000.000 Kč. Doposud jsme pokuty nezaznamenali, ale zájem o novelu může ke kontrolám vést.</p>
<p>Ještě něco důležitého?</p>	<p>Novela obdobně rozšiřuje povinnou informaci i pro případy vyslání zaměstnanců na pracovní cestu, což se bude týkat opět všech zaměstnanců, tedy i dohodáří.</p>

