

DPP A DPČ DLE NOVELY ZP

Co je nového?	Celá řada věcí a bohužel se dají všechny z pohledu zaměstnavatelů vnímat negativně – dojde ke snížení flexibility dohod a zdražení práce dohodářů.
V čem spočívá zdražení práce?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Právo na dovolenou – za každých 100 odpracovaných hodin vznikne právo na cca 8 hodin dovolené (při výměře 4 týdnů). 2. Příplatky vedle hodinové odměny – dohodáři budou mít nově právo na příplatky za práci v noci, o víkendech, ve svátek a za ztížené pracovní prostředí (nebudou mít právo jen na přesčasy).
Proč budou dohody méně flexibilní?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozvrh práce – dohodářům bude nově nutné předložit písemný rozvrh směn, tedy papírové nebo elektronické určení, kdy mají mít příští směnu nebo směny v dalším týdnu či měsíci (nebo jiném období). 2. Evidence odpracované doby – nově bude povinné vést evidenci odpracované doby (stejným způsobem jako u HPP zaměstnanců). 3. Pravidla pracovní doby – na dohodáře se budou vztahovat veškerá pravidla pracovní doby a povinných odpočinků (opět stejně jako u HPP). 4. Povinná informace – také dohodáři budou mít právo na písemnou informaci o základních podmínkách zaměstnání (obdobně jako HPP zaměstnanci).
Budou tyto změny platit již od 1.10.2023?	<p>Ano, veškeré změny je nutné aplikovat již od účinnosti novely ZP, a to i na dohodáře, kteří uzavřeli DPP nebo DPČ dříve.</p> <p>Se stávajícími dohodáři je vhodné uzavřít novou dohodu a zejména upravit pravidla rozvrhování pracovní doby.</p> <p>Jedinou výjimkou je právo na dovolenou, která začne narůstat až od 1.1.2024.</p>
Zůstanou alespoň nějaké výhody?	<p>Naštěstí ano, a to snadné (bezdůvodné) propouštění bez odstupného; dohodáři ale budou mít za určitých podmínek právo na odůvodnění propuštění.</p> <p>Rovněž odměna zůstane bez odvodů, a to u DPČ do výše 3.999 Kč za měsíc. U DPP se ale plánují změny (v rámci tzv. konsolidačního balíčku vlády), které patrně povedou k nutnosti odvodů a zvýšené administrativě v případech, pokud bude zaměstnanec pracovat na více dohod s více zaměstnavateli.</p>
Ještě něco důležitého?	Ačkoliv změny vypadají velice negativně, vhodným nastavením textu dohod lze některé problémy eliminovat, což platí hlavně pro rozvrhování pracovní doby.

