

COVID-19

Краткое изложение мер

Содержание

1.	КОММЕРЧЕСКОЕ ПРАВО - ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	5
1.1	Форс-мажор	5
1.2	Освобождение от ответственности	6
1.3	Существенное изменение обстоятельств	7
1.4	Отказ от исполнения	7
1.5	Последующая невозможность исполнения	7
2.	КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО	8
2.1	Обязанности уставных органов	8
2.2	Меры против парализации корпорации	10
3.	ФИНАНСИРОВАНИЕ.....	11
3.1	Выгодное кредитное финансирование в связи с ущербом, понесенным из-за пандемии	11
3.1.1	COVID I и COVID II	11
3.1.2	COVID Прага	12
3.1.3	Гарантийная программа EGAP	12
3.2	Влияние на существующее кредитное финансирование	13
3.3	Проект закона о временном (установленном законом) моратории (т. н. Lex Covid мораторий по кредитам)	15
3.4	Неоплата, несостоятельность.....	18
3.5	Влияние на область борьбы с отмыванием денег (Anti Money Laundering, AML)	19
4.	ТРУДОВОЕ ПРАВО	20
4.1	Препятствия для работы со стороны работника	20
4.2	Препятствия для работы со стороны работодателя	21
4.3	Работа вне офиса (home office), приказ использования отпуска и временный перевод сотрудника в другую компанию	23

4.4	Отказ от выполнения работы	24
4.5	Трансграничные работники	24
4.6	Меры государственной поддержки	25
4.6.1	Меры в пользу работодателей - программа Антивирус	25
4.6.2	Меры в пользу работников - расширение пособий по уходу	30
5.	НАЛОГОВЫЕ ПОСЛАБЛЕНИЯ И СТАБИЛИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (ИП)	31
5.1	Налоговые послабления	31
5.1.1	Пакет № 1	31
5.1.2	Пакет № 2	32
5.2	Стабилизационные меры в пользу ИП	32
5.3	Программа поддержки "Двадцать пять" для ИП (согласно проекту закона правительства о компенсационном бонусе)	34
6.	ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА	36
6.1	Возмещение ущерба в законе о кризисе	36
6.2	Вопрос о возмещении ущерба с 24 марта 2020 года	37
7.	РЫНОК НЕДВИЖИМОСТИ	39
8.	ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК	40
8.1	Чрезвычайная ситуация – чрезвычайная необходимость – процедура без публикации	41
8.2	Чрезвычайное положение - общеправовое исключение	41
9.	ЗАКОНОПРОЕКТ ПРАВИТЕЛЬСТВА О ПОСЛЕДСТВИЯХ ДЛЯ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ (Т.Н. LEX COVID ЮСТИЦИЯ)	42
9.1	Сроки в процессуальном праве	44
9.2	Несостоятельность	45
9.3	Несостоятельность – чрезвычайный мораторий	45
9.4	Несостоятельность – обязанность членов исполнительных органов подать ходатайство о несостоятельности	48

9.5	Несостоятельность – недействительность заявления кредитора о несостоятельности должника.....	48
9.6	Несостоятельность – выполнение плана реорганизации	49
9.7	Органы юридических лиц и их управление	49
9.8	Особые меры в отношении исполнительных производств.....	49
9.9	Изменение последствий наступления срока погашения задолженности	50

1. КОММЕРЧЕСКОЕ ПРАВО - ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Нынешняя ситуация, вызванная пандемией коронавируса и последующим введением ряда ограничительных мер со стороны правительства, ограничивающих предпринимателей и имеющих прямые экономические последствия для разных секторов бизнеса, поднимает много вопросов в деловых отношениях, которые необходимо решать. В контексте нынешней пандемии это может включать, например, невозможность предоставления услуг или продуктов в случае болезни / отсутствия большого количества работников, невозможность (вовремя) предоставить услуги в результате публично-правовых запретов (т. е. меры правительства, объявленные в связи с чрезвычайным положением, и т. п.), задержки платежей и т. д.

Позиция договаривающихся сторон всегда будет зависеть от фактической формулировки соответствующего договора; следующие заметки, поэтому, следует рассматривать в качестве общего обзора тем и руководство к их рассмотрению, в случае, если этот вопрос в самом договоре не рассматривается другим конкретным образом.

1.1 *Форс-мажор*

Форс-мажор, или *vis maior*, в нашем правовом порядке не определен конкретным образом. Исходя из общего консенсуса правовой доктрины и прецедентного права, это, по сути, чрезвычайное и непредвиденное событие.

Рассмотрение вопроса возникновения форс-мажора в конкретной ситуации, не всегда однозначно и может привести к дорогостоящим и длительным судебным разбирательствам. Если должник (договаривающаяся сторона) убежден в том, что он имеет право на освобождение от выполнения своих договорных обязательств в результате форс-мажорных обстоятельств, недостаточно сделать такой вывод в одностороннем порядке - в частности, он должен своевременно уведомить другую сторону, в идеале в письменном виде, и обосновать свою точку зрения реальными доказательствами, из которых он исходит, включая соответствующие положения закона (или договора, если таковые имеются). Всегда целесообразно попытаться найти мирное решение, оперативно и открыто

общаться с контрагентом и, если возможно, заключить поправку или другое соглашение к договору, которое будет надлежащим образом регулировать отношения сторон в связи с наступившей ситуацией. С контрагентом необходимо общаться уже с момента (реального) ожидания того, что, например, может возникнуть невозможность или задержка исполнения договора, поскольку закон требует, чтобы лицо, нарушающее договор (или понимающее, что он будет нарушен), уведомило лицо, которому может быть в связи с таким нарушением нанесен ущерб.

1.2 *Освобождение от ответственности*

Вероятно, наиболее распространенным случаем в нынешних обстоятельствах будет случай, когда одна сторона не сможет выполнить свои договорные обязательства в результате пандемии, а другая сторона в связи с этим понесет ущерб. Исполнение договора является объективным обязательством, но могут возникнуть обстоятельства, которые приведут к освобождению от ответственности. Лицо, причинившее ущерб другой стороне в результате невыполнения своих обязательств, может, как правило, быть освобождено от обязанности возместить ущерб, если такому выполнению обязательств помешало непредвиденное и непреодолимое препятствие, возникшее независимо от его воли. Бремя доказательства всегда несет лицо, которое нанесло ущерб. Поэтому оно должно доказать, что возникло препятствие такого рода и что, в соответствии с этим, выполнение обязательства невозможно. После преодоления препятствия должник должен выполнить свое обязательство без неоправданной задержки. Однако это положение Гражданского кодекса имеет диспозитивный характер, и оценка того, является ли появление коронавируса и связанные с ним публично-правовые запреты причиной освобождения от ответственности, будет в первую очередь зависеть от конкретных договорных положений, если таковые имеются.

В этом контексте следует отметить, что даже возможное освобождение от возмещения ущерба не повлияет каким-либо способом на договорные санкции (штрафы). Договорная санкция не опирается о возникновение ущерба, и, таким образом, даже в случае освобождения от ответственности должник не

освобождается от обязательства по уплате договорной санкции (если в договоре не оговорен другой режим или освобождение от договорной санкции).

1.3 *Существенное изменение обстоятельств*

Форс-мажорные обстоятельства могут стать причиной пересмотра существующего обязательства. Так будет в случае существенного изменения обстоятельств по сравнению с ситуацией, существовавшей на момент заключения договора. Однако изменение обстоятельств должно быть настолько существенным, что оно приведет к особенно серьезному неравенству в правах и обязанностях сторон, например, из-за непропорционального увеличения расходов на выполнение обязательств или непропорционального уменьшения стоимости предмета исполнения.

Следует отметить, что коммерческие контракты часто содержат оговорку в таком смысле, что каждая сторона принимает на себя риск существенного изменения обстоятельств; в таком случае нельзя последовательно добиваться права возобновления переговоров по договору.

1.4 *Отказ от исполнения*

В случае, если договор должен быть выполнен сначала одной договаривающейся стороной, а только затем другой стороной, договаривающаяся сторона имеет право отказаться от такого исполнения, если исполнению другой стороны угрожают обстоятельства, не зависящие от нее и которые ей не были известны во время заключения договора. Таким образом, исполнение может быть приостановлено до тех пор, пока другая сторона не предоставит или не обеспечит свое исполнение.

Однако это положение не может быть использовано для двух независимых друг от друга обязательств (т.е. нельзя, например, отказаться от исполнения договора подряда, указав, что другая сторона может быть не в состоянии погасить свой долг по совершенно другому договору займа).

1.5 *Последующая невозможность исполнения*

В некоторых случаях форс-мажорные обстоятельства могут означать прекращение договорных отношений по договорам или другим соглашениям, выполнение которых стало невозможным.

В этом контексте следует отметить, что это не относится к исполнению, которое требует со стороны обязанного лица более высокого уровня затрат (с точки зрения времени или денег) для выполнения его обязательств, или к исполнению, которое может быть выполнено при более сложных условиях - в таких случаях нельзя говорить о невозможном исполнении.

Должник всегда доказывает невозможность исполнения. Хотя во многих ситуациях это будет являться временной невозможностью (т.е. должнику придется выполнить договор после исчезновения препятствия, когда исполнение станет осуществимым), логично также то, что исполнение не может быть «приостановлено» на неограниченный срок. Есть исполнения, «продолжительность жизни» которых относительно коротка, и через некоторое время они теряют экономический смысл. Считается, что если должник может выполнить свое обязательство только после прекращения очевидной экономической цели договора, такое исполнение является невозможным. Например, в случае невозможности проведения концерта знаменитого пианиста, который повторится только через пять лет, наступит прекращение действия обязательства (для клиента не имеет никакого экономического значения, что он сможет посетить концерт через несколько лет).

Стороны могут, например, договориться о том, что должник должен предоставить альтернативное исполнение, заменить исполнение денежной формой, при этом первоначальное исполнение, естественно, не может быть с должника взыскано.

2. КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО

2.1 *Обязанности уставных органов*

Для того, чтобы уставный орган или, соответственно, члены уставного органа соблюдали обязанность действовать с должной заботой, можно рекомендовать некоторые меры предосторожности и процедуры. Неплатежеспособность

подразумевает отсрочку платежей на 3 месяца, поэтому существуют определенные меры для исправления ситуации.

Тем не менее, уставный орган должен быть особенно бдительным в оценке финансовой устойчивости коммерческой корпорации, учитывая его обязательства, связанные с состоянием банкротства или надвигающегося банкротства.

Это может, в частности, касаться:

- возможности ограничения или прекращения выплаты собственных ресурсов, как по отношению к акционерам, так и внутри концерна;
- возможности отказаться от возврата взноса сверх уставного капитала;
- невыплаты бонусов и чрезвычайных вознаграждений.

В этом контексте могут быть, например, рассмотрены более строгие правила для подачи платежных поручений от имени корпорации.

Ситуация часто будет соответствовать характеристикам серьезной причины, по которой уставный орган имеет право созывать общее собрание и привлекать к решению участников корпорации; однако, в дополнение к описанию ситуации, уставный орган должен представить общему собранию свои предложения по ее решению (общее собрание возможно созвать дистанционно (*per rollam*) или с использованием технических средств – см. далее).

Уставный орган должен сформулировать план оздоровления, который впоследствии может быть применим в рамках моратория. Если коммерческой корпорации действительно угрожает банкротство, то стоит рассмотреть вопрос выплат кредиторам пропорционально, чтобы избежать возможности преференции какого-либо кредитора. Также следует рассмотреть использование чрезвычайного моратория, который вводит *Lex Covid юстиция* (см. часть 9.3. ниже).

Также не менее важно рассматривать все варианты государственной помощи, такие как беспроцентные займы, кредиты под гарантией государства,

возмещение части затрат на заработную плату или, например, отсрочки налогообложения.

2.2 *Меры против парализации корпорации*

Любое физическое лицо может заболеть. Это, несомненно, верно в целом и при любых обстоятельствах, но в настоящее время проблема выходит на первый план. Кроме того, физическое лицо также может находиться на карантине. Если что-то из этого случится с уставным органом или с членами уставного органа коммерческой корпорации, то данная ситуация может привести к затруднениям в ежедневной работе корпорации и в выполнении ее юридических обязательств.

Поэтому целесообразно рассмотреть определенные меры для обеспечения кадровых ресурсов и гибкости в управлении корпорацией и обеспечении ее основной работы.

Такие меры могут в себя включать, например, назначение одного или нескольких прокурисов. Кроме того, участникам или акционерам рекомендуется рассмотреть возможность выдать доверенность для их представления на общем собрании в случае, если участник или акционер не сможет присутствовать.

Также возможно порекомендовать в максимальной мере использовать возможность принятия решений коллективных органов корпорации способом *per rollam* (т.е. без необходимости физически проводить собрания) или с использованием технических средств; это можно в отдельном случае сделать даже если действующая редакция учредительного договора коммерческой корпорации не допускает такой возможности, но необходимо о такой процедуре доказуемым образом оповещать всех участников. Целесообразно также не откладывать какие-либо изменения в учредительном договоре, которые необходимо внести посредством нотариальной записи.

Также в коммерческих корпорациях целесообразно пересмотреть и, при необходимости, изменить правила и процедуры, регулирующие возможность уставных органов и других потенциально уполномоченных лиц получать доступ к важным документам, таким как бухгалтерский учет, договоры и др., на случай,

если лицо, имеющее такой доступ, временно не будет доступно. Точно так же желательно пересмотреть доступ к защищенному ящику данных коммерческой корпорации.

3. **ФИНАНСИРОВАНИЕ**

3.1 *Выгодное кредитное финансирование в связи с ущербом, понесенным из-за пандемии*

Актуально к 21. 04. 2020 г.

3.1.1 COVID I и COVID II

Изначально была запущена так называемая Национальная программа COVID Кредит (COVID I), которую правительство утвердило Постановлением № 189 от 9 марта 2020 года. Тем не менее, прием заявок на данный беспроцентный кредит на операционную деятельность был со стороны Чешско-моравского банка гарантий и развития («**CMZRB**»), который предоставляет поддержку в рамках программы, приостановлен 20 марта 2020 г. в связи с тем, что количество заявок намного превышало объем финансов, выделенных на эту программу (5 млрд. чешских крон).

CMZRB опубликовал гарантийную программу COVID-II («**COVID-II**»). Ниже вы найдете ее краткое описание. Данную информацию вы также можете найти на официальном сайте CMZRB ниже:
<https://www.cmzrb.cz/podnikatele/zaruky/zaruka-covid-ii/>.

В рамках COVID-II CMZRB предоставляет индивидуальным предпринимателям, а также малым и средним предприятиям, которые пострадали от коронавируса, гарантии по кредитам от коммерческих банков на операционную деятельность и финансовую помощь на оплату процентов по таким кредитам. Максимальный размер одного поддерживаемого кредита 15 000 000 чешских крон. CMZRB предоставляет гарантию по кредиту до размера 80% его капитальной суммы, срок гарантии может составлять до 3 лет. Кроме того, в рамках программы возможно использовать финансовую помощь на оплату части процентов соответствующего кредита до максимальной суммы 1 000 000 чешских крон. На

основании программы возможно финансировать, например, расходы на заработную плату, оплату коммунальных услуг, аренду, оплату поставщикам и т. п. При этом, поддержка может касаться только финансирования операционных потребностей за пределами Праги. Программа COVID-II должна быть обеспечена в отдельных этапах, объявляемых на веб-страницах CMZRB. Прием заявок в первом этапе данной программы начался 02. 04. 2020 г. Изначальный лимит в размере 1,5 миллиарда чешских крон был практически сразу же исчерпан и в этот же день был расширен на 5 миллиардов чешских крон. Первый этап был открыт для подачи заявок 03. 04. 2020 г. На данный момент проводится обработка полученных заявлений. По состоянию на 21.04.2020 запуск второго этапа не был объявлен.

За дополнительной подробной информацией касательно получения финансирования рекомендуем обратиться в ваш банк или к специалистам PRK Partners.

Кроме того, Министерство промышленности и торговли уже готовит еще одну программу для покрытия операционных расходов под названием COVID III, но ее подробности пока не известны, поэтому возможно порекомендовать следить за веб-сайтом Министерства промышленности и торговли.

3.1.2 COVID Прага

20.04.2020 г. была запущена ещё одна программа для поддержки предпринимателей в Праге под названием "COVID Прага". Заявленный размер программы ограничен размером гарантий в 1,5 млрд. Приём заявлений был открыт в 8:00 21.04.2020 г. и закончился в течение десяти минут после исчерпания лимита программы. Дальнейшее продление программы пока не было анонсировано. Одним из условий для получения поддержки является наличие заранее одобренного банковского кредита.

3.1.3 Гарантийная программа EGAP

Кроме программ по поддержке малого и среднего бизнеса правительство в сотрудничестве с Экспортной гарантийной и страховой компанией (EGAP) подготовила также программу по предоставлению комплекса гарантий по

кредитам крупных компаний. Принятые законодательные поправки позволяют EGAP предоставлять гарантии за погашение кредитов компаний с 250 и более сотрудниками. Более четкие параметры программы планируется утвердить решением правительства. Все подробности будут указаны на сайте EGAP. Запуск программы ожидается на рубеже апреля и мая.

3.2 *Влияние на существующее кредитное финансирование*

Кризисные меры, которые были приняты в связи с расширением коронавируса и болезни COVID-19, не только ограничивают расширение коронавируса, но также замедляют экономику и приостанавливают деятельность некоторых компаний, что значительно отражается на их финансовой ситуации и исполнении их (не только) платежных обязательств. В этой связи необходимо рассмотреть заключенные финансовые документы и проанализировать то, какое влияние имеет нынешняя ситуация на права и обязанности кредиторов и заемщиков на основании заключенных финансовых документов. При этом могут быть рассмотрены следующие темы.

Обязывающие заявления. Заемщики могут оказаться в ситуации, когда обязывающие заявления, содержащиеся в кредитных договорах и, как правило, повторяющиеся к концу каждого периода начисления процентов, не будут правдивыми или актуальными. Речь может идти о заявлениях в отношении отсутствия нарушений, отсутствия существенного негативного изменения, о правдивости и точности предоставленной информации, отсутствии недоплаты по налогам и подобным платежам, и других.

Финансовые показатели. Заемщики в финансовых документах обязываются исполнять определенные финансовые показатели, которые свидетельствуют об экономической ситуации заемщика. В расчете показателей, которые рассчитываются за предыдущий период, парализация операций в связи с пандемией проявится только через некоторое время. Предоставление финансовых показателей, рассчитываемых на основании будущих предполагаемых значений, может оказаться в ряде случаев невозможным, так как в нынешней ситуации часто невозможно провести предсказание развития обстоятельств.

Информационные обязательства. Информирование о предпринимательской и финансовой ситуации заемщика или других обязанных участников, или же информирование о возникновении или угрозе возникновения нарушения, являются одним из видов обязательств, которые заемщик обязывается исполнять в соответствии с кредитным договором. Здесь необходимо определить обязательства информационного характера и сроки, в которые они должны быть в связи с влиянием эпидемии исполнены.

Общие обязательства. Шкала общих обязательств заемщиков, определенная в кредитных договорах, является объемной и, как правило, зависит от цели финансирования. В связи с нынешними сложными обстоятельствами заемщики могут нарушать целый ряд таких обязательств, таких как, например, обязательства исполнения существенных торговых договоров, состояния имущества, финансовой задолженности или другие. Исполнение таких обязательств может также быть в коллизии с возможным использованием заемщиком вспомогательных мер (например, использование выгодного кредита по какой-то из программ COVID, указанных выше, может нарушать ограничения по финансовой задолженности).

Оплата. Наиболее важным обязательством заемщика является оплата кредитору капитальной суммы кредита, оплата процентов и других денежных обязательств заемщика по кредитному договору.

Случай нарушения. Каждый случай, обозначенный таким образом в кредитном договоре, является нарушением, как правило, несмотря на то, состоялся ли он по причинам на стороне заемщика или по причинам, который объективно не находятся под его контролем. Случаем нарушения может быть нарушение вышеуказанных обязательств, а также другие факты – например, перекрестное неисполнение, банкротство или угроза банкротства, неоплата налогов и т. д. После того, как наступит случай нарушения, кредитор вправе заявить все суммы, которые подлежат оплате по кредитному договору, подлежащими немедленной оплате, исчезает обязательство кредитора предоставить заемщику другие финансовые средства в соответствии с кредитным договором, кредитор, как правило, также вправе заблокировать банковские счета заемщика и не проводить с них никакие платежи.

Другие положения кредитного договора. В кредитном договоре мы также советуем проанализировать конкретное регулирование возмещения ущерба, положения относительно форс-мажора (*vis maior*, данные темы в общих чертах описаны в остальных частях данного обзора) и отношение кредитного договора к Гражданскому кодексу, так как использование некоторых его положений часто бывает договором модифицировано или же полностью исключено.

3.3 *Проект закона о временном (установленном законом) моратории (т. н. Lex Covid мораторий по кредитам)*

Актуально к 20. 04. 2020 г.

1 апреля 2020 г. правительство утвердило проект закона о некоторых мерах в области оплаты кредитов в связи с пандемией COVID-19 (т. н. Lex Covid мораторий на кредиты), на основании которого должники будут иметь возможность приостановить выплаты по своим кредитам на срок до шести месяцев (т. н. законный мораторий на кредиты – необходимо отличать от чрезвычайного моратория в соответствии со ст. 127а закона о несостоятельности).

Действие закона. Мораторий относится ко всем кредитам, заключенным и использованным перед 26 марта 2020 г., несмотря на то, каким законодательством кредит руководствуется, является ли одна из его сторон иностранным лицом и сосредоточены ли ее интересы за пределами Чешской Республики. Исключение составляют целевые кредиты, которые предназначены для приобретения недвижимости (ее строительства, и т. д.), у которых, учитывая договорный процесс, действует условие, что такой кредит должен был быть до 26 марта 2020 г. только заключен, использовать его возможно и позже. Несмотря на то, что в соответствии с пояснительной запиской Правительство рассматривает применение данного правила, прежде всего, на ипотечные кредиты, по нашему мнению его применение возможно и в случае других коммерческих кредитов – например, кредитов на строительство недвижимости и т. п., так как закон относится не только к заемщикам (должникам), которые являются потребителями, но и к должникам – предпринимателям. При этом

действует ряд исключений: под действие закона не попадают, например, инвестиционные инструменты, возобновляемые кредиты или кредиты с процентным хэджингом. Он не относится также к контокоррентам, кредитным картам или оперативному лизингу. Закон также не относится к кредитам, по которым должник имел к 26 марта 2020 г. просрочку более 30 дней по денежному долгу.

Opt-in и охранный срок. Основной идеей закона является факт, что каждый должник, который заинтересован в возможности отложенных платежей, должен о таком решении оповестить банк, или же кредитора (т. н. opt-in принцип); таким образом, приостановка обязательств оплаты не является автоматической и всеобщей, тем не менее, должники имеют на нее юридическую претензию. Должник направит кредитору оповещение в письменной (или другой определенной кредитором) форме. Данное оповещение должно, помимо прочего, содержать заявление, что приостановка оплат со стороны должника обусловлена негативным экономическим влиянием пандемии – данное утверждение притом не должно быть никак доказано. Кредитор не вправе установить никакие сборы за приостановку платежей и имеет обязанность подтвердить прием оповещения и информировать должника, помимо прочего, о начале и окончании охранный срока, а также о полной сумме долга – отсутствие данного подтверждения притом не имеет влияния на течение охранный срока. Охранный срок истекает с первого дня месяца, который следует после доставки оповещения должника, до 31 октября 2020 г. (или 31 июля 2020 г., если должник выберет укороченный вариант охранный срока). Охранный срок продлевает срок оплаты кредита и срок действия обеспечения кредита; в случае физических лиц также откладывается оплата процентов. В случае потребителей проценты за охранный срок могут достигнуть максимально законного размера процента по просрочке. Проценты за период отложенных платежей будут физическим лицом оплачены так, что срок оплаты продолжится дополнительными платежами в конце срока оплаты кредита. Юридические лица, наоборот, должны далее оплачивать проценты в договоренный срок (откладываются только оплаты по капитальной сумме), предприниматели также в договоренном размере.

Независимо от применения соответствующим должником принципа opt-in, начиная со следующего месяца после вступления закона в силу и до 31 октября 2020 г. кредиторы не имеют права на какие-либо платежи в случае просрочки должника с оплатой денежного долга; данное правило касается только физических лиц. Юридические лица в случае использования данного моратория не имеют права распоряжаться имуществом в значительном размере, которое может служить к удовлетворению кредитора.

Нынешнее состояние законодательного процесса. 7-го апреля 2020 года нижняя палата чешского парламента приняла законопроект о некоторых мерах в области оплаты кредитов в связи с пандемией COVID-19 (т. н. *Lex Covid мораторий на кредиты*). Законопроект, одобренный депутатами, содержит некоторые поправки по сравнению с версией, предложенной правительством. Ниже приведены данные поправки:

- a) Согласно новой версии законопроекта новый закон будет применяться и в отношении кредитов, у которых кредитные риски заёмщиков обеспечиваются хеджированием (на практике чаще всего речь идёт о процентном свопе).
- b) Касательно начисления процентов в защитный период в новой версии законопроекта указано, что процент на данные проценты не начисляется. Данное положение возможно интерпретировать и как запрет на капитализацию процентов, начисленных в защитный период, если бы капитальная сумма далее подлежала процентам. К заёмщикам, которые являются физическими лицами, применяется отдельное положение законопроекта, согласно которому проценты, начисленные в защитный период, подлежат оплате только после погашения других денежных долгов (т. е. оплаты капитальной суммы кредита), оплата которых отложена законом. Цель этого положения состоит в том, чтобы обеспечить, что физические лица, чьи проценты подлежат отсрочке в течение защитного периода, оплатят в первую очередь капитальную сумму кредита, срок погашения которой был отсрочен, а общая сумма процентов по кредиту при этом далее не увеличивалась.
- c) Согласно новому принципу, введённому законопроектом, если должник воспользуется законным правом отсрочки платежей по кредиту в защитный

период (*opt-in*, т. е. доставка заёмщику уведомления о желании воспользоваться законным защитным периодом), автоматически прекращают своё действие соглашения об отсрочке платежей, заключенные начиная с 12 марта 2020 г. в связи с негативным экономическим влиянием пандемии COVID-19, по отношению к долгам, подлежащим оплате в защитный период или после него, с вступлением в силу в первый день защитного периода. Договорная отсрочка в таком случае применяется только к платежам, подлежащим оплате до начала защитного периода.

Новый закон был принят и вступил в силу 17 апреля 2020 г.

3.4 *Неоплата, несостоятельность.*

В случае, что у заемщика будут явные финансовые проблемы, важно, чтобы кредитор был подготовлен и наперед знал, какие шаги и меры предпринять для того, чтобы он был наиболее защищен и как можно большая часть его прав требования была удовлетворена. Заемщик также должен знать обязанности, которые для него (а также его уставных органов) следуют из законодательства о несостоятельности в связи с его банкротством или ситуацией, близкой банкротству, для того, чтобы он избежал излишней ответственности за нарушение данных обязанностей, но и иметь знание об инструментах, которые ему наоборот предоставляют определенную гибкость и пространство для возможного разрешения временных финансовых проблем вне режима несостоятельности (например, пробел в покрытии, мораторий).

Вдобавок к доскональному знанию взаимных прав и обязательств мы в данное чрезвычайное время считаем абсолютно ключевой также активную коммуникацию между кредитором и заемщиком (кредитором и должником), помогающую предотвратить излишние усложнения и нарушение обязанностей, которого возможно избежать, а также помочь наиболее гладким образом справиться с ситуацией для взаимного удовлетворения кредиторов и должников.

Чешский национальный банк своими мерами, принятыми 16 марта 2020 г., предоставил банкам гибкость при предоставлении отсрочки оплат по кредитам их клиентам, на которых повлияла пандемия коронавируса, и дословно декларировал, что не каждая отсрочка выплат должна вести к переквалификации

права требования банка на т. н. классифицированные или же нерезультативные права требования. Тем не менее, конкретные шаги в отдельных случаях запрашиваемой или рассматриваемой рассрочки выплат являются предметом индивидуального и тщательного рассмотрения ситуации банком. Точно так же тщательно и индивидуально банки должны рассматривать и оценивать другие изменения в существующем финансировании, например предоставление или же, наоборот, остановку предоставления дополнительных финансовых средств, ослабление определенных обязательств в соответствии с кредитной документацией и т. п. Открытая, правдивая и активная коммуникация со стороны должника может в данных случаях существенно помочь найти решение, которое будет максимально подходить обеим сторонам.

Для более подробной информации мы советуем прочитать также часть 9 о правительственном проекте закона, касающегося влияния коронавируса на судебное производство. Мы и далее для Вас внимательно наблюдаем за развитием ситуации в данной области, поэтому следите за нашим веб-сайтом <https://www.prkpartners.com/covid-19-ru>.

3.5 *Влияние на область борьбы с отмыванием денег (Anti Money Laundering, AML)*

Пандемия коронавируса и введенные в этой связи меры (в частности, введенный запрет собраний или запрет преодоления государственной границы) усложняют финансовым учреждениям заключение договоров не только с точки зрения технической реализации подписания документации, где может быть проблематичным собрать всех подписантов физически за одним столом, но также с учетом соблюдения обязанностей на основании закона № 253/2008 Сб., о некоторых мерах против легализации доходов от преступной деятельности и финансирования терроризма ("AML-закон"), который обязывает финансовые учреждения в установленных законом случаях провести идентификацию клиента, которая, как правило, проводится при личном присутствии идентифицируемого лица.

Финансовое аналитическое ведомство, которое является главным административным и надзорным органом в области AML, до сих пор не декларировало в связи с пандемией коронавируса и принятыми чрезвычайными

мерами никаких послаблений в требованиях по отношению к личной идентификации и контролю. AML-закон притом предлагает несколько возможностей идентификации клиента и без его физического присутствия, которые могут в многих случаях помочь финансовым институтам исполнить обязанность идентификации. Речь идет, в частности, об опосредствовании идентификации от нотариуса или контактного места государственной администрации (Czech point), получение идентификации от другой кредитной или финансовой институции или идентификации с помощью платежа со счета клиента в кредитной институции или заграничной кредитной институции, которая ведет деятельность на территории государства Европейского экономического пространства.

4. ТРУДОВОЕ ПРАВО

Пандемия коронавируса также беспрецедентным образом влияет на область трудового права. Она затрагивает как значительное число работников по причине карантина, неспособности работать или ухода за членами семьи, так и многих работодателей, которые сталкиваются с нехваткой поставки основных материалов, снижением спроса и т. д., в связи с чем часто даже рассматривается закрытие производства (временно или постоянно). Невиданным до сих пор образом расширяется работа из дома, т.н. home office, в случае, если характер работы это позволяет. Важной темой, в соответствии с закрытием границ Чешской Республики остается проблема заграничных работников.

Если вас интересуют последние новости о трудовом законодательстве, следите за нашим профилем на LinkedIn <https://www.linkedin.com/showcase/prklabourlaw/>.

4.1 *Препятствия для работы со стороны работника*

В текущей ситуации могут возникнуть разные ситуации.

Если лечащий врач или региональная гигиеническая станция поручили работнику оставаться **на карантине**, это является препятствием для работы со стороны работника. В течение первых 14 дней работник имеет право на компенсацию от своего работодателя в размере 60% сокращенного среднего заработка. Впоследствии он имеет право на получение пособий по болезни от государства (Чешской администрации социального обеспечения). Тот же режим

имеет «массовый» карантин, например, в случае закрытия некоторых чешских населённых пунктов и даже в случае, если карантин назначается в другом государстве - члене ЕС (первой страной была Италия).

Если работник **заболевает болезнью COVID-19**, это рассматривается как временная неспособность работать с аналогичными требованиями, как и у карантина. В этом контексте мы бы хотели подчеркнуть, что это заболевание можно при определенных условиях рассматривать в качестве т.н. профессионального заболевания.

Если работник **не может вернуться из отпуска за границей** (или по другой частной причине), это также рассматривается как препятствие для работы с его стороны, но он в таком случае не имеет права на какую-либо компенсацию заработной платы (работодатель имеет только обязанность освободить работника от работы).

4.2 *Препятствия для работы со стороны работодателя*

Актуально к 07. 04. 2020 г.

На практике, в контексте пандемии COVID-19, существует ряд препятствий для работы также и со стороны работодателей. Большинство из них должны быть основанием для получения государственной компенсации, прежде всего в рамках принятой программы поддержки занятости Министерства труда и социальной политики, то есть т.н. программы Антивирус (см. пункт 4.6.1 ниже). Условия этой программы еще не до конца ясны и до сих пор принятые материалы МТСП могут в последующие дни меняться и уточняться.

Вероятно, наиболее распространенным препятствием для работы является т. н. **частичная безработица**. Это ситуация, когда работодатель сталкивается со снижением спроса на его товары или услуги со стороны клиентов и не может своим работникам распределить работу в полной мере (по нашему мнению, это также касается случая, когда работодатель временно закрывает свое предприятие в соответствии с падением продаж и оставляет работников дома без назначенной работы). В этом случае работники имеют право на компенсацию заработной платы в размере не менее 60% среднего заработка. Для

работодателей с действующими профсоюзами требуется соглашение о размере компенсации заработной платы; если же нет действующих профсоюзов, то работодатель может более низкий уровень компенсации заработной платы назначить внутренней нормой (во внутренней норме нет необходимости для объявления состояния частичной безработицы в том случае, если работодатель без профсоюзов намерен оплачивать во время препятствий для работы компенсацию заработной платы в размере 100% среднего заработка). Не является полностью ясным, входят ли в данную группу частичной безработицы также случаи, когда работодатели фактически не могут вести деятельность в результате чрезвычайных мер государства (правительства в соответствии с Законом о кризисе или Министерства здравоохранения в соответствии с Законом об охране общественного здоровья). Это относится, например, к гостиницам, ресторанам или спортивным объектам, которые с одной стороны могут продолжать свою деятельность (заведения не закрыты и их деятельность не запрещена), но, с другой стороны, такая деятельность фактически невозможна из-за запрета на публичное присутствие в таких заведениях, или же в их работе наступило значительное ограничение. Учитывая дословное упоминание данных заведений мы склоняемся к тому, что даже в таких случаях будет применяться режим общих препятствий для работы (см. ниже), поскольку фактически это очень похожая или скорее идентичная ситуация как в случае прямого запрета на деятельность. Классификация такого препятствия может иметь ключевое значение в случае получения государственной компенсации в рамках программы Антивирус (см. пункт 4.6.1 ниже).

Некоторые работодатели не могут распределять работу среди своих работников из-за недостатка ресурсов (особенно сырья или деталей, не поставляемых поставщиком по какой-либо причине) или из-за временного затруднения, вызванного другими эксплуатационными причинами. В таком случае речь идет о **простоях**, в случае которых работники имеют право на компенсацию заработной платы в размере 80% от их среднего заработка.

Если некоторые работодатели (особенно большинство предприятий розничной торговли и отдельные предприниматели, такие как автошколы или казино) были **вынуждены закрыть свои предприятия в рамках чрезвычайных мер** со стороны государственных органов, это также надо рассматривать как

препятствия для работы, которые государственные власти считают, общим препятствием со стороны работодателя (согласно § 208 трудового кодекса), в случае которого работники имеют право на компенсацию заработной платы, равную 100% их среднего заработка.

Общим препятствием со стороны работодателя с правом на компенсацию заработной платы работников в размере 100% средней заработной платы, несомненно, является случай, когда работодатель решит закрыть свое предприятие по профилактическим причинам (и не может использовать работ в режиме т.н. home office). То же самое действует, например, в случае, когда работодатель не может отправить своих сотрудников в командировку за границу из-за закрытых границ.

4.3 *Работа вне офиса (home office), приказ использования отпуска и временный перевод сотрудника в другую компанию*

Актуально к 07. 04. 2020 г.

Решением по ограничению распространения COVID-19, которое предпочитает правительство, является использование **работы из дома**. Конечно, работа на дому возможна только в том случае, если ее характер это позволяет, и работник должен с таким способом работы выразить согласие. Работая на дому сотрудники, естественно, имеют право на стандартную заработную плату, расходы на оплату которой полностью несет работодатель (т. е. нельзя запрашивать поддержку на оплату зарплаты в рамках программы Антивирус). В случае возникновения определенных расходов работников в связи с работой на дому работодатель такие расходы возмещает. В случае, если работник должен работать на дому, т. е. за пределами места работы, оговоренного в трудовом договоре, рекомендуется заключить дополнение к трудовому договору.

Работодатель также может **приказать работникам использование отпуска**, в письменной форме, наперед, как минимум за 14 дней, хотя главный смысл отпуска является регенерация сил, а не выход из ситуации недостатка работы в связи с чрезвычайной ситуацией. В случае отпуска на целом предприятии можно приказать максимум 2 недели отпуска, и требуется соглашение с профсоюзом

(если он действует у работодателя). Во время отпуска работник имеет право на 100% своего среднего заработка.

На практике мы в последние дни встречаемся с тем, что многие работодатели предлагают своим сотрудникам, для которых у них нет работы (на предприятии или дома), **переход на некоторое время в другую компанию** (как правило, в интернет-магазины). Основным условием данного решения является соглашение с каждым таким работником, а также тот факт, что работодатель, распределяющий таким образом своих сотрудников, может выставлять принимающей компании счета только в размере расходов, связанных с перераспределением (в частности, заработная плата, командировочные расходы и обязательные сборы), но не маржу. Надо также учесть то, что Трудовой кодекс не позволяет перевод работника ранее, чем через шесть месяцев после начала его работы у работодателя.

4.4 *Отказ от выполнения работы*

В соответствии с Трудовым кодексом работник имеет право отказаться от выполнения работы, которую он / она обоснованно считает прямой и серьезной угрозой своей жизни или здоровью или жизни или здоровью других физических лиц (теоретически это могут быть лица, с которыми работник разделяет домохозяйство и у которых, например, присутствует более высокий риск угрозы жизни или здоровью в случае распространения работником заражения). Такой отказ не считается нарушением обязанностей работника.

В текущей ситуации причиной опасности для жизни и здоровья человека могут быть, например, возраст и здоровье работника, особые условия труда, такие как контакт с большим количеством людей, недостаток средств индивидуальной защиты и дезинфекции или их полное отсутствие и т. п.

Следует отметить, что в период своего отсутствия работник не имеет права на заработную плату или оплату труда или их компенсацию.

4.5 *Трансграничные работники*

В настоящее время режим трансграничных работников (так называемых маятников), выезжающих из Чешской Республики для работы за границей, отличается в зависимости от страны, в которой они работают.

Работники, пересекающие границу с Польшей или Словакией, ограничены 100 км по воздушной линии от государственной границы и условием пересечения государственной границы не менее 3 раз в неделю. Они должны предъявить подтверждения трансграничных работников и рабочую книгу.

Работники, пересекающие границу с Германией или Австрией, должны оставаться за границей не менее 21 дня после выезда из Чешской Республики и обязаны пройти 14-дневный карантин по возвращении в Чешскую Республику. Расстояние от границы для выполнения работы в этих случаях не ограничено. Они также должны предъявить подтверждение трансграничных работников.

Данная информация не распространяется на работников здравоохранения, социальных служб и основных органов интегрированной спасательной системы; эти работники могут перемещаться без ограничений.

4.6 *Меры государственной поддержки*

4.6.1 Меры в пользу работодателей - программа Антивирус

Актуально к 07. 04. 2020 г.

В ходе борьбы с COVID-19 Министерство труда и социальной политики в предыдущие недели постепенно готовило крупную программу поддержки занятости под названием «Антивирус» (см. <https://www.mpsv.cz/web/cz/informace-ke-koronaviru>), которая была 31. 03. 2020 г. утверждена правительством. Несмотря на утверждение правительством, следует еще раз подчеркнуть, что на данный момент не все условия программы являются окончательными и вокруг них существует много неясностей и противоречивых толкований (и в самом руководстве для работодателей, которое было 02. 04. 2020 г. опубликовано на сайте МТСП, указано, что оно этот документ еще может подлежать изменениям). Поэтому обзор основных условий, представленный ниже, должен рассматриваться только в качестве ориентировочного руководства.

В любом случае работодатели могут подавать заявки на поддержку от 06. 04. 2020 г., а именно за март, точнее за его часть от начала действия чрезвычайных мер, принятых государством, т. е. с 12. 03. 2020 г. (до 31. 03. 2020 г.). **Программа на данный момент рассчитана до 30. 04. 2020 г. с возможностью продолжения.**

Основные принципы программы

Целью программы является преодоление негативного влияния чрезвычайных мер государства, так же как и общей приостановки почти всей деятельности в Чешской Республике по причине пандемии, на работодателей, которые в соответствии с Трудовым кодексом и далее обязаны оплачивать заработную плату или ее компенсацию, несмотря на то, что у работников нет работы или они не могут работать. Целью программы является охрана трудоустройства, учитывая то, что работодатели могут подать заявку на частичную компенсацию выплаченных компенсаций заработной платы (но не самой заработной платы, когда работники работают), а также обязательных отчислений на социальное и медицинское страхование.

Программа касается работников с трудовым договором (заключенному по чешскому законодательству), если работник является участником чешской системы пенсионного и медицинского обеспечения. Программа, наоборот, не предназначена для компенсации работников, которые работают по соглашениям о проведении работ, отличным от трудового договора. Также является логичным, что программа ограничивает предоставление компенсации только по отношению к работникам, которые не были уволены (за исключением увольнения по причине нарушения рабочей дисциплины или неудовлетворительные результаты работы); таким образом, программа не запрещает увольнение в связи с организационной избыточностью работника, в частности если это случится после окончания предоставления поддержки. Программа считается и с другими случаями невозможности получения государственной компенсации, например в случае наличия штрафов за предоставление возможности нелегального труда иностранцев, получение другой поддержки на данного работника, ликвидация или банкротство работодателя в форме конкурса. Программа исключает также участие

публичного сектора, в котором выплачивается оклад (а не заработная плата, которая является типичной для частного сектора). Несмотря на изначальный противоположный подход государства программа включает в себя и агентства по трудоустройству, которые могут запрашивать компенсации на распределенных работников.

Программа разделена на два основных режима (А и Б), которые относятся к разным ситуациям работодателей и отличаются размером компенсаций. Работодатель может одновременно принимать участие в обоих режимах, в зависимости от обстоятельств каждого работника (для разных работников возможно применить разные режимы программы).

Режим А – чрезвычайные антикризисные меры – ограничение деятельности и карантин

К данному режиму относятся, в первую очередь, работодатели, чьи работники не могли выполнять работу по причине **прекращения или ограничения деятельности согласно антикризисным мерам государства** (т. е. меры, принятые правительством, Министерством здравоохранения или областной санитарно-эпидемической станцией) в связи с COVID-19. По нашему мнению, к данной группе относятся не только работодатели, чья работа была полностью запрещена (практически вся розничная торговля с исключениями, казино, велнесс, автошколы и т. п.), но и те работодатели, которые упоминаются в антикризисных правительственных мерах и которые могли продолжать работать в ограниченном режиме (например, отели, рестораны, спортивные заведения). По нашему мнению, сюда относятся и работодатели, которые являются представителями розничной торговли, которые вынуждены были закрыть магазины и наладить продажу товара по интернету (и для этого им требуется меньше работников, или же все работники, но с ограниченным рабочим временем). В заявке на получение дотаций следует указать лишь деятельность работодателя и отметить конкретные антикризисные меры, которые привели к прекращению или ограничению работы.

По условиям программы работники на протяжении периода, когда они не выполняли работу, должны были получать от работодателя компенсацию заработной платы в размере 100 % от среднего заработка.

Второй случай, относящийся к данному режиму – **карантин, включая всеобщую изоляцию**, введённую санэпидстанцией (например, закрытие населенных пунктов Уничов и Литовель). В таком случае работодатель обязан выплачивать работникам компенсацию в размере 60 % сокращённого среднего заработка в течение первых 14 дней карантина или изоляции.

Режим А позволяет работодателям подать заявку на получение **дотаций в размере 80 % от выплаченной компенсации работникам, а также других обязательных выплат на работника**. Размер дотаций **на каждого работника не превысит 39 000 крон**.

Режим Б – другие ограничения работы согласно §§ 207-209 Трудового кодекса

Данный второй режим применяется в случае других негативных последствий пандемии COVID-19 для работодателя. Речь идёт, например, о частичной безработице, отсутствии значительной части работников в связи с карантином или присмотром за детьми или простое.

По нашему мнению, **частичная безработица** будет самым частым случаем использования программы работодателями. Она возникает, если работодатель по причине снижения спроса не может обеспечивать своих работников работой на протяжении полного рабочего времени. По нашему мнению (который до сих пор не подтвердило МТСП), вышеприведённое применяется и к работникам, которые вследствие снижения спроса временно полностью не выполняют работу. Во избежание проблем в ходе последующих проверок, работодателям рекомендуется должным образом с самого начала регистрировать время выполнения и невыполнения работы. Далее работодателям следует вести учет снижения спроса на их услуги и товар, т. е. иметь обзор отмененных заказов, проектов и т. п. Всё это не является необходимым непосредственно для получения дотаций, а для последующих проверок со стороны государственных органов. Согласно Трудовому кодексу, если работник не выполняет работу по причине, от него не зависящей, он имеет право на получение компенсации в

размере 60 % от среднего заработка. Настолько низкий размер компенсации должен быть согласован профсоюзами, а в случае их отсутствия, объявлен внутренней нормой работодателя.

Руководство для работодателей далее упоминает следующие случаи: **простой**, когда проявляется недостаток входного сырья или материалов, и **ограничение деятельности вследствие отсутствия большей части работников**, которые находятся на карантине, на лечении, не могут попасть на работу или вынуждены заботиться о детях (ограничение заключается в том, что без работы остаются и другие работники, которые в противном случае могли бы работать). В случае простоя работник имеет право на получение компенсации в размере 80 % от среднего заработка, а при ограничении работы по причине отсутствия остальных работников – 100 % от среднего заработка. По нашему мнению, к режиму Б относятся и другие случаи, когда работники не могли в связи с пандемией COVID-19 работать и им бы следовало выплатить компенсацию заработной платы в размере 100 % среднего заработка (в соответствии с § 208 трудового кодекса)

Режим Б позволяет работодателям подать заявку на получение дотаций в размере 60 % от выплаченной работникам компенсации заработной платы, а также других обязательных отчислений на работника. **Размер дотаций на каждого работника не превышает 29 000 крон в месяц.**

По нашему мнению, месячный лимит применяется независимо от размера компенсации, т.е. он применяется в полном размере и в случае компенсации заработной платы меньшей, чем 100 % заработка, если это допускается Трудовым кодексом, в частности для частичной безработицы и простоя. В частности, в случае частичной безработицы мы считаем, что размер месячного лимита дотации не зависит от объема препятствий в работе (может полагаться и в полном размере, хотя конкретный работник в данном месяце был в отпуске или не работает в данном месяце только одну неделю или один день). Учитывая указанные лимиты, в период получения дотаций для работодателя выгоднее перевести большее количество работников в режим ограниченной работы, нежели оставлять меньшее количество работников в полноценном рабочем режиме.

Процедура подачи заявки и получения дотаций

Заявку на получение дотаций за март (часть месяца) можно подавать с 6 апреля 2020 на электронном бланке на сайте МТСП. Следующий шаг – заключение **соглашения с Государственной службой занятости**, которое генерируется автоматически и отправляется службе занятости в сертифицированном электронном виде через защищенный цифровой ящик или электронное сообщение с заверенной электронной подписью. Соглашение, отправленное таким образом, считается подписанным со стороны работодателя. Соглашение вступает в юридическую силу в момент его отправки работодателю в сертифицированной электронной форме.

Вместе с заявкой работодатель может представить и **отчёт о выплаченных за март компенсациях**, если они были произведены и с них были произведены обязательные отчисления. Крайний срок для представления отчёта Государственной службе занятости населения за конкретный месяц – в течение месяца, следующего после отчетного.

Как указано выше, в заявке или отчёте **работодатель не доказывает конкретный размер дотаций** (например, объем компенсации заработной платы). Только в режиме А необходимо указать конкретные антикризисные меры, которые привели к прекращению или ограничению работы.

МТСП заявляет, что по проведению общей проверки на предмет уплаты налогов и других обязательных платежей за указанных работников, дотации будут отправлены на счёт работодателя в течение нескольких дней.

4.6.2 Меры в пользу работников - расширение пособий по уходу

На время действия чрезвычайных мер по борьбе с коронавирусом действуют некоторые изменения в выплате пособий по уходу. Пособие по уходу будет работникам выплачиваться в течение всего периода закрытия школ и других объектов (до настоящего времени была такая возможность ограничена на 9, или же 16 дней). Таким образом, родители детей в возрасте до 13 лет имеют право на пособие по уходу, и им также будет выплачиваться уход за детьми старшего возраста с ограниченными возможностями, посещающими школу.

Ухаживающие родители, смогут по очереди меняться. Право по пособию на уход также будет применяться в случае закрытия дошкольного учреждения, и в том случае, если оно было закрыто по усмотрению учредителя учреждения.

5. НАЛОГОВЫЕ ПОСЛАБЛЕНИЯ И СТАБИЛИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (ИП)

5.1 *Налоговые послабления*

Для всех плательщиков подоходного налога с физических и юридических лиц правительство приняло следующие меры в рамках так называемых пакетов налогового послабления:

5.1.1 Пакет № 1

- **Всеобщее освобождение от уплаты штрафа за несвоевременную подачу декларации по подоходному налогу физических и юридических лиц, а также пени за несвоевременную уплату налоговых обязательств за период налогообложения 2019 г., при условии подачи налоговой декларации и уплаты налога не позднее 1 июня 2020 г.** Таким образом, все налогоплательщики автоматически могут подать налоговую декларацию по подоходному налогу и оплатить данный налог без каких-либо санкций на 3 месяца позже, без необходимости приводить какие-либо оснований, связанных с коронавирусом.
- Освобождение от штрафа за просроченные налоговые претензии во всех остальных случаях, когда налоговый субъект индивидуально запросит прощение пени за просрочку или отсрочку, или график погашения, и при этом **приведёт основания, каким-либо образом связанные с коронавирусом.** Как правило, это может быть болезнь или карантин бухгалтеров или других ключевых сотрудников, отсутствие которых не позволило выполнить налоговые обязательства.
- **Всеобщее освобождение от штрафов за несвоевременную подачу контрольного отчёта в размере 1 000 чешских крон, возникших в период с 1 марта по 31 июля 2020 года.**

- **Индивидуальное освобождение от штрафов за несвоевременную подачу контрольного отчёта за период с 1 марта по 31 июля 2020 года по заявлению**, если будет доказана связь с коронавирусом.
- **Всеобщее освобождение от административных сборов** за подачу заявления на отсрочку или рассрочку, заявления на освобождение от пени за просрочку или из отложенной суммы, а также заявления на освобождение от штрафа за непредставление контрольного отчёта, всё это в отношении заявлений, поданных до **31 июля 2020 г.**

5.1.2 Пакет № 2

- **Освобождение от июньского взноса на подоходный налог физических и юридических лиц**, т.е. взнос за первое полугодие для плательщиков на полугодовой основе и второй квартальный взнос в случае плательщиков на поквартальной основе;
- **Введение института "loss carryback"** (ретроактивное применение налогового убытка) по подоходному налогу физических и юридических лиц за 2020 год, т.е. налоговые убытки за текущий год можно будет применить в (дополнительной) налоговой декларации по подоходному налогу за 2019 и 2018 гг.;
- **Всеобщее освобождение от штрафов за несвоевременную подачу налоговой декларации по налогу на покупку недвижимости у всех просроченных деклараций со сроком подачи с 31 марта до 31 июля 2020 г.**, в случае, если плательщик подаст декларацию не позднее 31 августа 2020 г., т.е. с опозданием до 5 месяцев. В то же время не применяется пеня за просрочку или просрочку уплаты налога на приобретение недвижимости в случае, если налог будет уплачен в тот же срок;
- **Приостановление обязанности по электронной регистрации продаж (ЭРП) для субъектов на всех этапах ЭРП на период чрезвычайной ситуации и последующие 3 месяца;**

5.2 Стабилизационные меры в пользу ИП

В соответствии с законодательными изменениями в области обязательного страхования индивидуальных предпринимателей (ИП) для предпринимателей - физических лиц действуют следующие льготы:

- полное освобождение от обязательства выплачивать ежемесячные авансы по пенсионному страхованию для всех индивидуальных предпринимателей, начиная с аванса за март 2020 года (подлежащей оплате до 31 марта 2020 года) до аванса за август 2020 года (подлежащей оплате до 31 августа 2020 года). Авансы по пенсионному страхованию подлежат уплате в виде доплаты в течение 8 дней со дня подачи отчётности о доходах и расходах ИП за 2020 год;
- сокращение взносов пенсионного страхования за каждый календарный месяц в период с марта по август 2020, в котором ИП осуществляют прибыльную деятельность на сумму минимального ежемесячного аванса (т. е. на 2544 чешских крон для ИП, которые ведут предпринимательскую деятельность как основной вид деятельности и до 1018 чешских крон для ИП, которые ведут предпринимательскую деятельность как второстепенную);
- полный отказ от обязательства ежемесячно выплачивать авансы по государственному медицинскому страхованию для всех ИП, начиная с аванса за март 2020 года (подлежащей оплате до 8 апреля 2020 года) до аванса за август 2020 года (подлежащей оплате до 8 сентября 2020 года). Взносы государственного медицинского страхования будут оплачиваться в виде доплаты в течение 8 дней после представления отчётности о доходах и расходах ИП за 2020 год;
- уменьшение страховых взносов по государственному медицинскому страхованию за каждый календарный месяц в период с марта по август 2020 г., в котором ИП осуществлял оплачиваемую деятельность на сумму минимального ежемесячного аванса (т.е. до 2352 чешских крон);
- финансовый взнос для ИП в размере 424 чешских крон в день на время карантина / пособие по уходу за членом семьи. Аналогия пособия по уходу у работников. Он будет выплачен на основании аффидевита, поданного через

муниципальное управление по лицензированию торговли, в Министерство промышленности и торговли;

- программа поддержки "Двадцать пять" для ИП (согласно проекту закона правительства о компенсационном бонусе). Проект данных мер поддержки более подробно описан в следующем пункте.

5.3 *Программа поддержки "Двадцать пять" для ИП (согласно проекту закона правительства о компенсационном бонусе)*

Актуально к 08. 04. 2020 г.

Закон о компенсационном бонусе в связи с кризисными мерами по борьбе с коронавирусом, который также называется "двадцать пять", был принят нижней и верхней палатой парламента. ИП, выполнивший условия, указанные в проекте закона и подавший заявление на установленном бланке, должен в течение апреля получить право на так называемый **компенсационный бонус в размере 500 чешских крон / день** за период с 12 марта по 30 апреля 2020 г., в общей сложности **25 тысяч чешских крон**. Условия, установленные для ИП в правительственном проекте закона, следующие:

- **лицо, осуществляющее самостоятельную предпринимательскую деятельность согласно закону 155/1995 Сб., о пенсионном страховании**, в действующей редакции (как правило, индивидуальный предприниматель, независимый фермер, автор или артист, эксперт, переводчик, ветеринарный врач, врач, поставщик медицинских услуг, архитектор, налоговый консультант и т. д.);
- ИП осуществляет предпринимательскую деятельность **в качестве основного вида своей деятельности** или **как дополнительную деятельность** в тех случаях, когда ИП одновременно с этим не имеет трудовых правоотношений;
- ИП был **активен к 12.03.2020 г.**, или же деятельность ИП была прекращена когда-либо после 31.08.2019 г.;

- ИП предоставит affidavit, что в данный период **не мог полностью или частично вести предпринимательскую деятельность, а именно в связи с опасностью для здоровья вызванной коронавирусом или кризисными мерами правительства**, в частности по следующим причинам:
 - *необходимость закрыть место ведения деятельности или ограничить его деятельность;*
 - *карантин ИП или его работника;*
 - *уход за ребенком в случае ИП или препятствия для работы в смысле ухода за ребенком в случае его работника;*
 - *ограничение спроса на изделия или услуги, предлагаемые ИП, или*
 - *ограничение или окончание поставок или услуг, необходимых для деятельности ИП;*
- заявитель должен доказать вышеуказанные факты **заявлением-аффидавитом.**

В сравнение с изначально предлагаемым законопроектом были внесены только две поправки, в соответствии с которыми:

- заявление на компенсационный бонус можно подать и в электронной форме, в т. ч. по электронной почте;
- пособие по уходу, которое выплачивается ИП, освобождено от налога на доходы (компенсационный бонус освобожден непосредственно по закону).

Бонус должен выплачиваться на основании простого (одностороннего) заявления, которое будет содержать, по сути, только affidavit о выполнении условий для получения поддержки и номер банковского счета и будет подано в период с 15. 04. 2020 г. до 30. 06. 2020 г.

6. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Вопрос о возмещении ущерба или компенсации, понесенного физическими и юридическими лицами в результате действий правительства в соответствии с пандемией коронавируса, в частности объявление чрезвычайной ситуации, закрытие торговых точек, закрытие школ и ограничение свободного передвижения людей, является очень актуальной проблемой.

Ущерб может варьироваться от воздействия рассматриваемых мер, от снижения общественного спроса, в связи с обязанностью оставаться как можно чаще по месту жительства, до принудительного закрытия ряда розничных предприятий и поставщиков услуг, проблемой с выполнением контрактов поставщиками, нехваткой персонала из-за болезни, карантина или ухода за членом семьи (особенно детей в связи с отменой очного обучения) со стороны работников.

Приведённые меры были частично (на период до 24 марта 2020 года в 6:00) объявлены правительством Чешской Республики в соответствии с Законом № 240/2000 Св. по кризисному управлению (закон о кризисе), в период с 24 марта 2020 года в 6:00 так делает Министерство здравоохранения в форме чрезвычайных мер в соответствии с Законом о здравоохранении. Такое изменение режима привело часть юристов к мнению, что в отношении периода с 24 марта 2020 года больше не будет возможно подавать заявку на компенсацию в соответствии с Законом о кризисе.

6.1 *Возмещение ущерба в законе о кризисе*

С одной стороны, Закон о кризисе предоставляет как физическим, так и юридическим лицам право на компенсацию за ограничение имущественных прав, предоставление материальных ценностей и выполнение рабочих обязанностей и помощи, что в нынешней ситуации будет довольно ограниченным, а также предоставляет им право на возмещение ущерба, причиненного кризисными мерами. Именно ущерб, нанесенный кризисными мерами, в частности ограничением свободного передвижения людей и закрытием определенных торговых точек для товаров и услуг, вероятно, будет играть существенную роль в этом вопросе, поскольку он затрагивает огромное количество субъектов.

Эта ответственность государства за ущерб рассматривается как объективная, то есть государство несет ответственность за ущерб независимо от вины или независимо от того, было ли его поведение противоправным. В то же время, необходимо отметить, что согласно действующему законодательству должен возмещаться как действительный ущерб, так и упущенная прибыль. В принципе, единственным условием является причинно-следственная связь между кризисными мерами и наступлением ущерба, а также тот факт, что пострадавшая сторона сама не причинила ущерб.

Однако следует отметить, что доказательство причинения ущерба и причинно-следственной связи может оказаться весьма проблематичным. Бремя доказывания лежит здесь на пострадавшем лице, и поскольку этот ущерб, вызван не самим кризисом (т.е. пандемией коронавируса), а антикризисными мерами, пострадавшему лицу придется сравнить фактическую ситуацию с нормальной ситуацией - то есть при обычном ходе действий - но с гипотетическим состоянием, которое могло возникнуть, если бы существовала пандемия коронавируса, но без кризисных мер по ее снижению. Пострадавшим будет очень трудно не только оценить такой ущерб, но часто вообще доказать его существование (или тот факт, что ущерб не был бы нанесен, если бы не было кризисных мер, а пандемия свободно развивалась). Ещё более проблематично, чем в случае действительного ущерба, может оказаться доказательство возникновения и размера упущенной прибыли, где с большой долей вероятности придется прибегнуть к сложному процессу оценивания ситуации экспертами.

6.2 *Вопрос о возмещении ущерба с 24 марта 2020 года*

Как было указано выше, с 24 марта 2020 года вышеуказанные ограничительные меры, в частности ограничение свободы передвижения людей и запрет на эксплуатацию определенных торговых предприятий, основывались на чрезвычайных мерах, принятых Министерством здравоохранения в соответствии с Законом об охране общественного здоровья. В отличие от Закона о кризисе, Закон об охране общественного здоровья не содержит каких-либо специальных положений о возмещении ущерба, причиненного такими чрезвычайными мерами. Следовательно, в случае разбирательства в соответствии с Законом об охране общественного здоровья, возмещение за ущерб, в принципе, возможен

только в том случае, если чрезвычайные меры являются незаконными или приняты ненадлежащей официальной процедурой, а именно в соответствии с Законом № 82/1998 Св.

Вышеупомянутое законодательство служит базой для тех юристов, которые склоняются ко мнению, что в отношении периода с 24 марта 2020 года физическим и юридическим лицам не предоставлена возможность возмещения ущерба в соответствии с Законом о кризисе.

Противоречивая точка зрения заключается в том, что, хотя в настоящее время Министерство здравоохранения в качестве чрезвычайных мер принимает ограничительные меры, они по-прежнему являются так называемыми "кризисными мерами", как они определены в Законе о кризисе, и поэтому положения Закона о кризисе касающихся возмещения ущерба продолжают применяться и в дальнейшем.

Можно предположить, что этот вопрос будет решен впоследствии судебной практикой.

В любом случае, в отношении возможного возмещения ущерба можно порекомендовать следующее:

- сохранять все документы, такие как квитанции, счета, электронную почту или другие письменные сообщения, которые могут быть в дальнейшем полезны для доказательства возникновения ущерба;
- в максимально возможной степени предотвращать возникновению (или распространению) ущерба в соответствии с применимым законодательством;
- требовать возмещения ущерба в течение шести месяцев после того, как потерпевший узнает об этом.

7. РЫНОК НЕДВИЖИМОСТИ

Актуально к 22. 04. 2020 г.

Одной из областей, в которой настоящая ситуация проявилась очень быстро, является сфера недвижимости. На данный момент мы помогаем нашим клиентам по вопросам конкретных последствий пандемии и ограничительных мер правительства, консультируем, как правительственные меры применять, кто отвечает за их применение и соблюдение, анализируем последствия конкретных договорных отношений, а также возможности использования прав на возмещение понесённого ущерба.

Мы помогаем решить конкретные проблемы как арендодателям, в частности владельцам и администраторам торговых центров, так и арендаторам, которых принципиальным образом коснулось ограничение розничной торговли и предоставления услуг в сфере общественного питания. Ключевым вопросом, конечно же, является вопрос арендной платы и других платежей согласно договору аренды, где кроме специальных договорных положений применяются вышеуказанные замечания о договорных отношениях. Тем не менее, вследствие сложившейся ситуации, возникают и другие вопросы, например касательно страхования арендатора или ответственности за соблюдение применимых мер. Несомненно, мы консультируем наших клиентов и по вопросу возмещения ущерба.

По состоянию на 22. 04. 2020 г. были приняты два закона: относительно правоотношений при аренде коммерческих помещений, а также относительно аренды квартир и жилых помещений. Оба закона должен подписать президент, они вступят в силу в день публикации в Сборнике законов в течение нескольких дней после этого. Учитывая то, что законы были приняты в редакции, которую уже ранее утвердила нижняя палата Парламента, их общее содержание, которое мы описывали [здесь](#), не изменилось.

Следующая область, в которой пандемия проявилась практически незамедлительно, это услуги по размещению, на которые повлияла сразу первая волна ограничительных мер, касающихся запрета на въезд в Чехию иностранцам. Далее последовало ограничение максимального количества участников публичных и частных мероприятий и, в конце концов, запрет на продажу услуг по размещению. Мы предоставляем клиентам в этой области рекомендации по отмене бронирования, как размещения, так и бронирования

помещений для конгрессов и других мероприятий, а также требования компенсации за причиненный ущерб.

Мы убеждены, что сегодняшняя ситуация повлияет и вероятно уже влияет на строительство и связанные с ним правоотношения. Вследствие принятых мер и общей ситуации, можно ожидать проблемы с поставками строительных материалов и обеспечением необходимого количества работников для завершения строительства в согласованные сроки. Несоблюдение графика является принципиальной проблемой при любом строительстве, с которой связана неустойка и, как и с любым нарушением договорных обязанностей, право на возмещение ущерба. Таким образом, необходимо будет проанализировать конкретные договорные отношения и фактические обстоятельства и применить вышеуказанные замечания к договорным отношениям, чтобы оценить взаимные претензии сторон и вовремя их предъявить.

Нынешняя ситуация влияет на работу всех органов государственного управления, в сфере недвижимости, это в основном кадастровые и строительные ведомства, функционирование которых уже ограничено, что влияет на сроки обработки отдельных заявлений, вложений и других представлений. Эта ситуация может повлиять как на выполнение договорных обязательств в рамках строительства, так и на реализацию сделок с недвижимостью, которые требуют внесения прав в кадастр недвижимости. Мы учитываем всё вышеприведённое при консультировании наших клиентов.

8. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК

В сфере государственных закупок мы видим, что в контексте распространения COVID-19 становятся актуальными вопросы осуществления новых государственных закупок в условиях чрезвычайной ситуации, такой как пандемия вирусного заболевания, в частности, спрос на медицинские материалы.

В целом, заказчики должны соблюдать официальную юридическую процедуру при закупках материалов, услуг и строительных работ в соответствии с законом № 134/2016 Сб., о государственных закупках, в действующей редакции ("ЗГЗ"), которая во многих случаях является довольно длительной. Тем не менее, ЗГЗ предусматривает исключения для такой процедуры в случае чрезвычайных ситуаций, таких как происходящая пандемия вирусного заболевания.

8.1 *Чрезвычайная ситуация – чрезвычайная необходимость – процедура без публикации*

Закупку всех необходимых средств защиты здоровья граждан от коронавируса (маски, респираторы, дезинфицирующие средства и другие необходимые медицинские принадлежности) невозможно, из-за чрезвычайной срочности ситуации, осуществлять в виде стандартных тендеров, а именно в связи с длительностью данных процедур. Таким образом, заказчики могут действовать в особом режиме без публикации в соответствии со ст. 63 абз. (5) ЗГЗ.

ЗГЗ не определяет крайнюю срочность, но в соответствии с практикой толкования Ведомства по защите конкуренции, а также толкования предыдущего закона № 137/2006 Сб., о государственных закупках, можно рассматривать настоящую пандемию коронавируса как острую или непосредственно кризисную и достигающую значительной интенсивности ситуацию. Нехватка медицинских материалов, несомненно, может быть описана как ситуация, когда жизнь и здоровье людей находятся под угрозой и должна быть срочно устранена. Другим кумулятивным условием, которое должно быть выполнено в таком случае, является тот факт, что заказчики своими действиями не вызвали настоящую ситуацию и не могли её предвидеть.

Однако следует отметить, что данная процедура может использоваться только для приобретения товаров, необходимых для предотвращения данной конкретной чрезвычайной ситуации - пандемии коронавируса. Невозможно, ссылаясь на чрезвычайную срочность, приобретать какие-либо медицинские принадлежности, а только те, которые необходимы и должны быть получены быстро и своевременно из-за периода коронавируса. Конкретные случаи должны будут оцениваться индивидуально, при этом бремя доказывания законности процедуры в таком случае всегда лежит на заказчике. Следовательно, заказчику необходимо иметь достаточные доказательства выполнения условий для применения данной процедуры, то есть того, что специальные медицинские принадлежности были необходимы ввиду чрезвычайной ситуации.

8.2 *Чрезвычайное положение - общеправовое исключение*

Введение чрезвычайного положения в Чешской Республике с 14:00 12 марта 2020 года **выполнило одно из правовых условий для общего освобождения** от процедуры согласно ст. 29 абз. с) ЗГЗ. В рамках специальных мер безопасности, введённых, в

частности, Законом о кризисе, заказчики могут не соблюдать процедуры, установленные в ЗГЗ, **не только при уже осуществляемых закупках, но и при новых закупках материалов, услуг или строительных работ, при условии, что закупка не могла быть осуществлена по стандартной процедуре.** В нашем случае речь идёт, в первую очередь, об острой нехватке времени, когда обеспечение жизни и здоровья граждан не подлежит отлагательствам. По нашему мнению, во время чрезвычайной ситуации заказчики могут обеспечить закупку медицинских и дезинфицирующих материалов непосредственно у поставщиков. Однако, как и в предыдущем случае, невозможно приобрести какие угодно медицинские принадлежности, а только те, которые необходимы и должны быть получены быстро и своевременно из-за периода коронавируса, причем отдельные случаи всегда должны рассматриваться индивидуально. Тем не менее, даже в таких исключительных случаях заказчик по-прежнему обязан публиковать контракт, заключенный таким образом, в реестре контрактов.

9. ЗАКОНОПРОЕКТ ПРАВИТЕЛЬСТВА О ПОСЛЕДСТВИЯХ ДЛЯ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ (Т.Н. LEX COVID ЮСТИЦИЯ)

Информация по состоянию на 14 апреля 2020 г.

Министерство юстиции разработало законопроект о некоторых мерах по смягчению последствий эпидемии коронавируса SARS CoV-2 для лиц, участвующих в судебных разбирательствах, потерпевших, жертв преступлений и юридических лиц, а также о внесении поправок в Закон о несостоятельности и Исполнительный кодекс (т.н. «**Lex Covid юстиция**») к утверждению в упрощенном порядке. Данная процедура предусмотрена ст. 99 Закона № 90/1995 Сб., устав Палаты депутатов, в случае чрезвычайного положения в законодательном процессе.

Законопроект был предложен вне процедуры внесения поправок, исключение для такой процедуры предоставил премьер-министр. Поэтому внесение поправок по законопроекту не было осуществлено стандартными органами, участвующими в рассмотрении законопроектов.

Новый закон был принят 17 апреля 2020 г. и вступил в силу с момента его публикации в Сборнике законов.

Изменения, содержащиеся в законе *Lex Covid юстиция*, для лучшей ориентации разделены на 5 областей, на которые они повлияют. Это касается изменений в

процессуальном законодательстве, законодательстве о несостоятельности, в Законе о коммерческих корпорациях, в сфере исполнения решений, а также в гражданском материальном законодательстве – в части погашения дебиторских задолженностей (право требования).

Законопроект *Lex Covid юстиция* частично является косвенной поправкой к существующим правовым нормам и частично прямой поправкой к существующим законам. Ниже приводим наиболее важные предлагаемые изменения:

- 1) Возможность прощения пропущенных сроков в процессуальном праве;
- 2) Несостоятельность:
 - a. ранее назначенное облегчение бремени задолженности не может быть отменено судом, если невыплата обязательных платежей была обусловлена чрезвычайными мерами;
 - b. в соответствии с ранее назначенным облегчением бремени задолженности возможно освобождение от долгов, в том числе если будет погашено менее чем 30% таких долгов, а также другие упрощения при облегчении бремени задолженности для должников;
 - c. отсрочка обязанности должника подать в отношении себя заявление о несостоятельности;
 - d. отмена рассмотрения заявления кредиторов о несостоятельности должника при подаче до 31 августа 2020 г.;
 - e. введение института чрезвычайного моратория, позволяющего продолжать вести предпринимательскую деятельность;
 - f. возможность приостановления исполнения утвержденного плана реорганизации;
- 3) Органы юридических лиц и их управление:
 - a. предоставление возможности принятия решений на общем собрании посредством *per rollam* или с использованием технических средств (таких как skype, webex, zoom.us, jitsi и т.д.);

- b. возможность автоматического продления или возобновления срока полномочий членов избираемого органа, если он истек в течение срока действия чрезвычайных мер;
 - c. возможность назначать заместителей членов выборного органа - кооптация;
 - d. продление срока для утверждения финансовой отчетности;
- 4) Чрезвычайные меры в отношении исполнительных производств:
- a. невозможность принудительного исполнения решений определёнными способами;
 - b. ограничение принудительного исполнения решения путём обеспечения средств должника для погашения требования в финансовом учреждении.
- 5) Изменение последствий наступления срока погашения дебиторских задолженностей (прав требования).

9.1 *Сроки в процессуальном праве*

Информация по состоянию на 14 апреля 2020 г.

В ходе судебных разбирательств расширяется возможность прощения пропущенного правового действия практически во всех видах разбирательств, например, в гражданских (включая производство о несостоятельности и исполнительное производство), уголовных, административных и разбирательствах в Конституционном суде. *Lex Covid юстиция* позволяет простить пропущенный срок, если правовое действие было пропущено из-за связанных с кризисом мер, таких как карантин.

Заявления о прощении правового действия могут быть поданы в течение определенного периода времени после окончания чрезвычайной ситуации или позже, в случае продления карантина. Срок, в который может быть подано заявление, будет варьироваться в зависимости от типа процедуры, как это происходит сегодня для сроков, которые могут быть отменены в соответствии с действующим законодательством (например, в течение 15 дней в гражданском процессе, в течение 7 дней в производстве по делу о несостоятельности).

Заявления будут рассматриваться индивидуально с учетом влияния чрезвычайных мер или карантина на отдельное лицо. Таким образом, не будет достаточным только утверждение, что срок был пропущен во время кризисных мер. Всегда будет необходимо объяснить взаимосвязь между кризисной мерой и пропущенным сроком.

Предлагается также разрешить прощение пропущенных процессуальных сроков, которые в настоящее время не могут быть прощены даже у исключительных апелляционных инструментов. С другой стороны, прощение срока в любом случае не будет считаться автоматическим, и, следовательно, определенно неуместно воспринимать поправку к закону как прощение несоблюдения всех сроков *a priori*.

9.2 *Несостоятельность*

Большая часть изменений, содержащихся в законопроекте, касается законодательства о несостоятельности. Это обусловлено усилиями по сохранению экономики и сохранению деятельности производителей, услуг и т. д. Также никто не заинтересован в отмене уже действующего облегчения бремени задолженности из-за объективной невозможности должников погашать обязательные взносы вследствие кризисных мер.

Если должник из-за ситуации с коронавирусом не будет производить платежи в соответствии с графиком погашения, суд в соответствии с законопроектом не отменит такое облегчение бремени задолженности. Освобождение от долгов по «старому» облегчению бремени задолженности может быть признано даже если заемщик из-за ситуации с коронавирусом выплачивает менее 30% долгов (а при изменении суммы оплат в рассрочку в «старом» облегчении бремени задолженности заемщику не будет требоваться выплачивать требования хотя бы 50% кредиторов, как это было ранее). Таким образом, предлагаемые меры должны помочь тем, кто уже получил облегчение бремени задолженности.

9.3 *Несостоятельность – чрезвычайный мораторий*

По состоянию на 19. 04. 2020 г.

Законодательство о несостоятельности традиционно регулирует режим моратория, который предлагает предпринимателям охрану перед кредиторами (напр., поданными кредиторами заявлениями на открытие производства о несостоятельности, заявлениями на открытие исполнительных производств или приказами по оплате) и обеспечивает на переходный период наиболее необходимые аспекты деятельности предприятия. Мораторий охраняет должника от окончания договоров на обеспечение электроэнергий, сырьем, товарами и услугами, а также дает ему возможность оплачивать долги непосредственно связанные с сохранением деятельности предприятия приоритетно по сравнению со старыми долгами.

В качестве одного из ответов на последствия государственных мер, которые ограничивают предпринимателей, а также на наступающий экономический кризис, связанный с пандемией COVID-19, правительством было предложено ввести новый институт в законодательство о несостоятельности. Речь идёт о чрезвычайном моратории. Новое регулирование в законе о несостоятельности, конкретно § 127a, имеет временный характер и его использование возможно до 31. 08. 2020 г.

В отличие от стандартного моратория, применимого в случае несостоятельности лица, чрезвычайный мораторий предоставляет более чувствительную поддержку и более оперативную защиту интересов.

У должника есть возможность инициировать чрезвычайный мораторий и без открытия производства о несостоятельности, если по состоянию на 12 марта 2020 г. (день введения чрезвычайного положения) он не был признан несостоятельным. После открытия дела о несостоятельности инициировать чрезвычайный мораторий можно только по заявлению собрания кредиторов.

Чрезвычайный мораторий регулируется, за небольшими исключениями, положениями о стандартном моратории. Среди главных отличий – распространение только на предпринимателей, чей главный центр интересов и их общей подсудности находится на территории Чехии, а также отсутствие необходимости одобрения моратория кредиторами.

Кроме общих требований заявление на введение чрезвычайного моратория должно содержать также:

- (a) обстоятельства для определения подсудности;
- (b) заявление о главном центре интересов в Чешской Республике;
- (c) количество работников в трудовых правоотношениях к дате подачи заявления;
- (d) оборот за последний бухгалтерский период.

Заявление также должно содержать affidavit должника, что:

- (a) заявление подается в результате чрезвычайных мер против эпидемии COVID-19,
- (b) к 12 марта 2020 г. он не был в банкротстве и данные, указанные в заявлении, являются правдивыми, и
- (c) на протяжении двух месяцев перед 12 марта 2020 г. и после этого он не выплатил участникам, акционерам, контролируемым или контролирующим лицам долю в прибыли, никаким другим образом не разделил собственные средства между ними и не предоставил другие чрезвычайные платежи.

При исполнении данных условий суд примет решение о введении моратория. Суд не изучает заявление по сути, а лишь проверяет формальные свойства (в том числе поэтому заявление можно будет подавать на электронном формуляре).

Чрезвычайный мораторий вводится на 3 месяца, после чего он, с согласия собрания кредиторов, может быть продлён на дополнительные 3 месяца. Заявление на продление также подаётся в электронной форме.

В течение моратория должник имеет право воспользоваться государственной поддержкой для предпринимателей. Кроме того, не запрещается приоритетно оплатить все обязательства, которые непосредственно связаны с сохранением предпринимательской деятельности, и возникшие после введения моратория. Те лица, которые не вправе расторгнуть с должником договоры в одностороннем

порядке, также не вправе отказаться от их исполнения во время действия моратория.

В течение срока действия чрезвычайного моратория должник не имеет права принимать меры, ведущие к изменению стоимости и структуры своего имущества, и обязан защищать интересы кредиторов.

Прекращение моратория осуществляется стандартным образом. По заявлению должника суд по делам о несостоятельности может также принять решение об объявлении "традиционного" моратория.

9.4 *Несостоятельность – обязанность членов исполнительных органов подать ходатайство о несостоятельности*

Кроме того, предлагаются меры, направленные на стимулирование экономики, в частности в отношении юридических лиц и их уставных органов. Основной мерой является отсрочка обязанности должника подать ходатайство о несостоятельности в случае банкротства до истечения 6 месяцев с момента окончания действия чрезвычайных мер, не позднее, чем до 31 декабря 2020 года. Нарушение обязанности подать ходатайство о несостоятельности при банкротстве иначе имеет для должников (или их уставных органов) ряд неблагоприятных последствий, таких как потенциальное обязательство по возмещению убытков кредиторам, удовлетворение которых было в производстве по делу о несостоятельности даже в незначительной мере ограничено, обязательство выдать выгоду, полученную в результате исполнения договора об исполнении функции по требованию управляющего в деле о несостоятельности или, при определенных обстоятельствах, гарантирование долгов коммерческой корпорации при ее банкротстве.

9.5 *Несостоятельность – недействительность заявления кредитора о несостоятельности должника*

Кроме того, предлагается не принимать во внимание заявление кредитора о несостоятельности должника, поданное до 31 августа 2020 года. Это должно дать предпринимателям больше времени для выхода из их проблематичной ситуации, вызванной коронавирусом, без угрозы риска открытия производства по делу о несостоятельности.

9.6 *Несостоятельность – выполнение плана реорганизации*

Последним предложением в рамках изменений в законодательстве о несостоятельности является возможность временной приостановки исполнения плана реорганизации, утвержденного судом, в течение 6 месяцев после окончания чрезвычайных мер, но не позднее 31 декабря 2020 года. Суд выносит решение по заявлению на основании заключения конкурсного управляющего и комитета кредиторов, и никакие средства правовой защиты против этого решения не допускаются. В то же время суду предоставляется возможность принять меры для защиты интересов кредиторов и отменить или изменить принятое решение по собственному желанию по серьезным причинам.

9.7 *Органы юридических лиц и их управление*

Законопроект *Lex Covid юстиция* призван решить ситуацию, в которой органам юридических лиц не разрешается собираться, вследствие чего возникают риски истечения срока полномочий менеджмента компании, а также непринятия важных решений по управлению компанией.

Поэтому органам кооперативов, коммерческих компаний и других юридических лиц предоставляется возможность принимать решения *per rollam* или с использованием технических средств, даже если их учредительные документы такого не предусматривают. Кроме того, предлагается автоматически продлить или возобновить срок полномочий членов избираемого органа, который истек во время действия чрезвычайных мер (с согласием соответствующего лица) и допустить т.н. кооптацию, то есть избрание члена органа его другими членами. Кроме того, срок для рассмотрения регулярной финансовой отчетности продлевается на 3 месяца от даты прекращения чрезвычайных мер, но не позднее 31.12.2020.

Вышеуказанное применяется только пока действуют чрезвычайные меры, которые делают невозможным или существенно затрудняют проведение собраний органа юридического лица. Это может быть особенно важно в контексте постепенного ослабления отдельных мер и запретов.

9.8 *Особые меры в отношении исполнительных производств*

Законопроект *Lex Covid юстиция* также содержит поправки к Исполнительному кодексу, которые были предметом многих дискуссий, так как они не имеют прямого отношения к предыдущим мерам и, на первый взгляд, не имеют явной связи с кризисной ситуацией.

По итогам обсуждения данного законопроекта, поправки к Исполнительному кодексу, содержащиеся в *Lex Covid юстиция*, нельзя назвать прямой новеллой Исполнительного кодекса. поправки проявляются в виде особых мер, применяемых к исполнительным производствам. В частности вводится запрет до 30.06.2020 на исполнение решения путём продажи недвижимости, если в данной недвижимости находится постоянное место жительства должника. Далее значительно ограничивается возможность располагать средствами на арестованном банковском счету должника. Арест не распространяется на средства должника в размере до четырёхкратного прожиточного минимума. Вышеуказанное применяется до 31.12.2020.

9.9 *Изменение последствий наступления срока погашения задолженности*

Lex Covid юстиция далее содержит положения, которые применяются ко всем правам требования и называются "Особые меры в отношении просрочки". В случае, если должнику удастся доказать, что вследствие антикризисных мер, он не мог исполнить свой долг, санкции по данной просрочке ограничиваются только на проценты за просрочку (неустойку), установленные законодательно.

Вышеуказанное применяется до 30.06.2020.